დოკუმენტი დამტკიცებულია მმართველი

საბჭოს დადგენილებით 2020 წლის 4 მაისის დადგენილებით (ოქმი №9)

ცვლილებები შეტანილია 2021 წლის 2 მარტის დადგენილებით (ოქმი №4)

ევროპის უნივერსიტეტის ინტერნაციონალიზაციის პოლიტიკა და მისი განხორციელებისა და შეფასების მექანიზმები

მუხლი 1. ზოგადი დებულებები

1. შპს „ევროპის უნივერსიტეტი“ თავის საქმიანობას წარმართავს ბოლონიის პროცესის ინსტრუმენტების გამოყენებით, რაც საერთო ევროპულ საგანმანათლებლო სივრცეში მისი ინტეგრაციის ფუნდამენტს, ხოლო ეს უკანასკნელი, თავის მხრივ, შპს „ევროპის უნივერსიტეტის“ ინტერნაციონალიზაციის პოლიტიკის ქვაკუთხედს წარმოადგენს.

2. შპს „ევროპის უნივერსიტეტის“ ინტერნაციონალიზაციის პოლიტიკა ეხმიანება უნივერსიტეტის ხედვას, მისიას, და საერთო საუნივერსიტეტო სტრატეგიის განუყოფელი ნაწილია. არსებითად, ის სწავლა-სწავლების პროცესისთვის, სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობისა და ექსტრაკურიკულური აქტივობებისთვის საერთაშორისო ხასიათის მიცემას გულისხმობს.

3. შპს „ევროპის უნივერსიტეტი“ ინტერნაციონალიზაციას განიხილავს, როგორც უწყვეტ და გამჭოლ პროცესს, რაც გულისხმობს, რომ ინტერნაციონალიზაციის აქტივობები მიმდინარეობს მუდმივ რეჟიმში და მათ დაგეგმვა-წარმართვაში საერთაშორისო ურთიერთობების სამსახურის გარდა ჩართულია მრავალი აქტორი უნივერსიტეტს შიგნით თუ გარეთ, მრავალფეროვანია ბენეფიციარების შემადგენლობაც, ინტერნაციონალიზაციის შედეგები კი გამოიყენება უნივერსიტეტის საქმიანობის ყველა სფეროში.

4. შპს „ევროპის უნივერსიტეტისთვის“ ინტერნაციონალიზაცია არის საშუალება, რომლითაც უნივერსიტეტი უკავშირდება ევროპულ და ამერიკულ საგანამანათლებლო-სამეცნიერო სისტემას, ზრდის კურსდამთავრებულთა, აკადემიური და სამეცნიერო პერსონალის კონკურენტუნარიანობას და ხელს უწყობს მათ პროფესიულ წარმატებას, აკადემიურ და პიროვნულ განვითარებას.

მუხლი 2. ინტერნაციონალიზაციის პოლიტიკის ძირითადი მიმართულებები და მათი განხორციელების მექანიზმები

1. ევროპის უნივერსიტეტში ინტერნაციონალიზაციის პოლიტის ქუდქვეშ ერთიანდება სამი ძირითადი მიმართულება. ესენია: სწავლა-სწავლების პროცესის ინტერნაციონალიზაცია; ექსტრა-კურიკულარული აქტივობების ინტერნაციონალიზაცია და სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის ინტერნაციონალიზაცია.

1.1. სწავლა-სწავლების პროცესის ინტერნაციონალიზაცია გულისხმობს მისთვის საერთაშორისო ხასიათის მიცემას, მულტიკულტურული სასწავლო გარემოს შექმნას,

სხვადასხვა ქვეყნის საუნივერსიტეტო საზოგადოებებს შორის ცოდნისა თუ გამოცდილების ურთიერთგაზიარებას აღნიშნული შესაძლებლობას აძლევს შპს „ევროპის უნივერსიტეტს“ ადგილობრივ საგანმანათლებლო პროგრამებში მოახდინოს მსოფლიო მასშტაბით აკუმულირებული ახალი ცოდნისა და ინოვაციური მეთოდების ინკორპორირება, ისევე როგორც უზრუნველყოს უნივერსიტეტის ცნობადობა საერთაშორისო საგანმანათლებლო სივრცეში, და გასცეს საერთაშორისო სტანდარტის შესაბამისი განათლება.შპს „ევროპის უნივერსიტეტის“ სწავლა-სწავლების პროცესის ინტერნაციონალიზაცია ხორციელდება შემდეგი მექანიზმების მეშვეობით:

ა) უცხოელი სტუდენტების მოზიდვა და მიღება პირდაპირი მოლაპარაკებების გზითა თუ შუამავალი სააგენტოების მეშვეობით;

ბ) საერთაშორისო აკადემიური მობილობა (ფიზიკური), რაც გულისხმობს სტუდენტების და/ან აკადემიური პერსონალის სწავლა-სწავლების მიზნით გარკვეული პერიოდით საზღვარგარეთის უნივერსიტეტში მოღვაწეობას, ან პირიქით უცხოური უნივერსიტეტებიდან შპს „ევროპის უნივერსიტეტში“ დროებითი სასწავლო/სამუშაო გამოცდილების მიღებას. შპს „ევროპის უნივერსიტეტს“ აღნიშნული მექანიზმის განსახორციელებლად გააჩნია ორი ინსტრუმენტი:

ბ.ა) . აკადემიური პერსონალის და სტუდენტების გამავალი საერთაშორისო მობილობისთვის მასპინძელ უნივერსიტეტებთან ინტერინსტიტუციონალური ხელშეკრულების ფარგლებში შპს „ევროპის უნივერსიტეტის“ მიერ გამოყოფილი თანადაფინანსება;
ბ.ბ) აკადემიური პერსონალისა და სტუდენტების გამავალი და შემომავალი საერთაშორისო მობილობისთვის ერასმუს + და სხვა შესაბამისი საგრანტო პროგრამის მიერ გამოყოფილი დაფინანსება;

გ) უცხოურ უნივერსიტეტებთან ერთად ერთობლივი საგანმანათლებლო პროგრამის შემუშავება/განხორციელება;

დ) უნივერსიტეტის საგანმანათლებლო პროგრამების ინგლისურენოვანი უახლესი ლიტერატურით გამდიდრება;

ე) საგანმანათლებლო პროგრამებში ინგლისურენოვანი სასწავლო კურსების შეტანა;

ვ) უნივერსიტეტის საგანმანათლებლო პროგრამებში უცხოელი პროფესორების ჩართვა;

ზ) სასწავლო კურსებში გამოყენებული უცხოური ლიტერატურის ქართულ ენაზე თარგმნა;

თ) სწავლა-სწავლების მიმართულებით საერთაშორისო ხასიათის ინდივიდუალური საგრანტო კონკურსების შესახებ შპს „ევროპის უნივერსიტეტის“ აკადემიური/მოწვეული პერსონალისა და სტუდენტების სისტემატიური ინფორმირება;

1.2. ექსტრა-კურიკულარული აქტივობების ინტერნაციონალიზაცია გულისხმობს შპს „ევროპის უნივერსიტეტის“ სტუდენტებისა და პერსონალისთვის საგანმანათლებლო პროგრამის მიღმა აკადემიური და პროფესიული კუთხით მათი განვითარების ხელშეწყობას და შესაბამისი აქტივობებისთვის საერთაშორისო ხასიათის მიცემას. მსგავსი საერთაშორისო აქტივობების დაგეგმვა-განხორციელებით შპს „ევროპის უნივერსიტეტი“ ზრუნავს სტუდენტების მომზადებაზე ადგილობრივი და საერთაშორისო შრომის ბაზრისთვის, ისევე როგორც აკადემიური და ადმინისტრაციული პერსონალის კვალიფიკაციის ამაღლებასა და ყველა მათგანის საერთაშორისო არაფორმალური და პროფესიული კონტაქტების ქსელის გაფართოებაზე. შპს „ევროპის უნივერსიტეტის“ სტუდენტებისა და აკადემიური თუ ადმინისტრაციული პერსონალის ექსტრა-კურიკულარული აქტივობების ინტერნაციონალიზაცია ხორციელდება შემდეგი მექანიზმების გამოყენებით :

ა) შპს „ევროპის უნივერსიტეტის“, პარტნიორი უნივერსიტეტების ან საერთაშორისო ფონდების მიერ დაფინანსებული/თანადაფინანსებული ვირტუალური საერთაშორისო მობილობა, რაც გულისხმობს ფიზიკურად საზღვარგარეთ წასვლის გარეშე, ახალი საინფორმაციო და საკომუნიკაციო ტექნოლოგიების საშუალებით, საერთაშორისო საგანმანათლებლო და კვალიფიკაციის ასამაღლებელ აქტივობებში მონაწილეობას. ვირტუალური მობილობის მაგალითებია ონლაინ სასერტიფიკატო კურსები, ტრენინგ კვირეულები, საზაფხულო სკოლები და ა.შ.

ბ) ექსტრა-კურიკულარული საერთაშორისო მობილობა (ფიზიკური), რაც გულისხმობს აკადემიური და ადმინისტრაციული პერსონალის მიერ ტრენინგის გავლის ან სამუშაო კვალიფიკაციის ამაღლების მიზნით გარკვეული პერიოდით საზღვარგარეთის უნივერსიტეტში მოღვაწეობას, ან პირიქით - უცხოური უნივერსიტეტებიდან შპს „ევროპის უნივერსიტეტში“ გამოცდილების მიღებას. შპს „ევროპის უნივერსიტეტს“ აღნიშნული მექანიზმის განსახორციელებლად გააჩნია ორი ინსტრუმენტი:

ბ.ა). მასპინძელ უნივერსიტეტებთან ინტერინსტიტუციონალური ხელშეკრულების ფარგლებში შპს „ევროპის უნივერსიტეტის“ მიერ გამოყოფილი აკადემიური პერსონალის გამავალი საერთაშორისო მობილობის თანადაფინანსება;

ბ.ბ) ერასმუს+ და სხვა შესაბამისი საგრანტო პროგრამის ფარგლებში აკადემიური და ადმინისტრაციული პერსონალის გამავალი და შემომავალი საერთაშორისო მობილობისთვის გამოყოფილი დაფინანსება;

გ) შპს „ევროპის უნივერსიტეტის“ დაფინანსებით ან თანადაფინანსებით უცხოელი პროფესორების, ტრენერების მოწვევა ექსტრა-კურიკულარული საგანმანათლებლო და შემოქმედებითი აქტივობების გასაძღოლად, როგორიცაა ვორქშოფები, ტრენინგები, სემინარები, საჯარო ლექციები სტუდენტებისა და ადგილობრივი პერსონალისთვის;

დ) შპს „ევროპის უნივერსიტეტის“ სტუდენტების ჩართვა საერთაშორისო საგანმანათლებლო ღონისძიებებში, მათ შორის საერთაშორისო საზაფხულო/ზამთრის სკოლებში, მოდელირებებში და ა.შ.;

ე) სტუდენტებისთვის საზღვარგარეთ სამუშაო პრაქტიკისა და სტაჟირების გავლის შესაძლებლობების შექმნა საერთაშორისო კვლევით თუ არასამთავრობო ორგანიზაციებსა და ტრანსნაციონალურ კომპანიებთან მიზნობრივი მემორანდუმების გაფორმების გზით;

ვ) ექსტრა-კურიკულარული აქტივობების მიმართულებით საერთაშორისო ხასიათის ინდივიდუალური საგრანტო კონკურსების შესახებ შპს „ევროპის უნივერსიტეტის“ აკადემიური პერსონალისა და სტუდენტების სისტემატიური ინფორმირება.

1.3. სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის ინტერნაციონალიზაცია გულისხმობს შპს „ევროპის უნივერსიტეტის“ აკადემიური/სამეცნიერო პერსონალისა და რიგ შემთხვევაში, წარმატებული სტუდენტების კვლევითი საქმიანობისთვის საერთაშორისო ხასიათის მიცემას, სხვადასხვა ქვეყნისა და უნივერსიტეტის სამეცნიერო საზოგადოებებს შორის კვლევის შედეგების გაზიარებას. საბოლოო ჯამში სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის ინტერნაციონალიზაცია ემსახურება შპს „ევროპის უნივერსიტეტში“ კვლევის საერთაშორისო სტანდარტის უზრუნველყოფას, უნივერსიტეტის აკადემიური/სამეცნიერო პერსონალის სამეცნიერო პროდუქტიულობის გაზრდასა და კვლევითი რეპუტაციის ამაღლებას ადგილობრივ და გლობალურ დონეზე. სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის ინტერნაციონალიზაცია მიიღწევა შემდეგი მექანიზმების გამოყენებით:

ა) საერთაშორისო აკადემიური მობილობა (ფიზიკური), რაც გულისხმობს სამეცნიერო და აკადემიური პერსონალის მიერ კვლევის განხორციელების მიზნით გარკვეული პერიოდით საზღვარგარეთის უნივერსიტეტში მოღვაწეობას, ან პირიქით უცხოური უნივერსიტეტებიდან შპს „ევროპის უნივერსიტეტში“ მსგავსი გამოცდილების მიღებას. შპს

„ევროპის უნივერსიტეტს“ აღნიშნული მექანიზმის განსახორციელებლად გააჩნია ორი ინსტრუმენტი:

ა.ა) მასპინძელ უნივერსიტეტებთან ინტერინსტიტუციონალური ხელშეკრულების ფარგლებში შპს „ევროპის უნივერსიტეტის“ მიერ გამოყოფილი სამეცნიერო და აკადემიური პერსონალის გამავალი საერთაშორისო მობილობისთვის თანადაფინანსება;
ა.ბ) აკადემიური და სამეცნიერო პერსონალის გამავალი და შემომავალი საერთაშორისო მობილობისთვის ერასმუს+ და სხვა შესაბამისი საგრანტო პროგრამის ფარგლებში გამოყოფილი დაფინანსება;

ბ) საერთაშორისო სამეცნიერო-კვლევითი პროექტების განსახორციელებლად პარტნიორების მოძიებაზე ზრუნვა, კონსორციუმის შეკვრა, პროექტების მომზადება და დაფინანსების მოსაპოვებლად მათი ადგილობრივ და უცხოურ სამეცნიერო ფონდებში წარდგენა;

გ) სხვა ადგილობრივი თუ უცხოური უნივერსიტეტების და არასამთავრობო ორგანიზაციების მხრიდან „შპს ევროპის უნივერსიტეტის“ საერთაშორისო სამეცნიერო-კვლევით პროექტებში პარტნიორად ჩართვაზე ზრუნვა;

დ) საგრანტო პროექტების მიღმა საერთაშორისო სამეცნიერო კონფერენციების ორგანიზება/თანა-ორგანიზება;

ე) სხვა ადგილობრივი თუ უცხოური უნივერსიტეტებისა და არასამათავრობო ორგანიზაციების მიერ ორგანიზებულ საერთაშორისო კონფერენციებში „შპს ევროპის უნივერსიტეტის“ აკადემიური, სამეცნიერო პერსონალისა და სტუდენტების მონაწილეობის ხელშეწყობა;

ვ) შპს “ევროპის უნივერსიტეტის” ბაზაზე კვლევითი ინსტიტუტების მიერ საქმიანობის ინტერნაციონალიზაცია, მათ შორის საერთაშორისო დონეზე რეფერირებადი სამეცნიერო ჟურნალების შექმნა და არსებულების განვითარება;

ზ) ინდივიდუალური საერთაშორისო სამეცნიერო თანამშრომლობის, მათ შორის კვლევის თანაავტორობის ხელშეწყობის მიზნით, უცხოელ მეცნიერებთან პროფესიული კონტაქტების დამყარების ხელშეწყობა;

თ) ინსტიტუტთაშორისი საერთაშორისო სამეცნიერო თანამშრომლობის ხელშეწყობის მიზნით უცხოურ კვლევით ინსტიტუტებთან და კვლევითი პროფილის უნივერსიტეტებთან თანამშრომლობის შესახებ მემორანდუმების გაფორმება;

ი) ინდივიდუალური საერთაშორისო ხასიათის კვლევითი საგრანტო კონკურსების შესახებ შპს „ევროპის უნივერსიტეტის“ აკადემიური, სამეცნიერო პერსონალისა და სტუდენტების სისტემატიური ინფორმირება;

კ) მსხვილ სამეცნიერო საერთაშორისო ბაზებში შპს „ევროპის უნივერსიტეტის“ აკადემიური და სამეცნიერო პერსონალის ინდივიდუალური რეგისტრაციის ხელშეწყობა სპეციალურად შექმნილი გზამკვლევის გაზიარებითა და კონსულტაციების უზრუნველყოფით.

მუხლი 3. ინტერნაციონალიზაციის ეფექტიანობის შეფასების მექანიზმები

ინტერნაციონალიზაციის პოლიტიკის ეფექტიანი განხორციელების შესაფასებლად, შედეგების გასაზომად, გასაუმჯობესებელი მხარეებისა და საუკეთესო პრაქტიკების იდენტიფიცირების მიზნით, უნივერსიტეტში დანერგილია შემდეგი მექანიზმები:

ა) სამოქმედო გეგმის შესრულების მონიტორინგი - უნივერსიტეტის ინტერნაციონალიზაციის პოლიტიკისა და მექანიზმების განხორციელება უზრუნველყოფილია უნივერსიტეტის 3-წლიანი სამოქმედო გეგმით. სამოქმედო გეგმა, თავის მხრივ, ექვემდებარება კვარტლურ და წლიურ მონიტორინგს, რომლის დროსაც ხდება საანგარიშო პერიოდში სამოქმედო გეგმით გაწერილი ამოცანებისა და აქტივობების შესრულების მონიტორინგი მათი შესრულების მაჩვენებელების/ინდიკატორებისა და გადამოწმების წყაროების მეშვეობით. აღნიშნული პროცესი რეგულირდება „შპს ევროპის უნივერსიტეტის სტრატეგიული განვითარებისა და სამოქმედო გეგმების შესრულების მონიტორინგის მექანიზმებით“. პროცესს კოორდინაციას უწევს ევროპის უნივერსიტეტის სტრატეგიული განვითარების სამსახური.

ბ) სტუდენტთა კმაყოფილების კვლევა ინტერნაციონალიზაციის მიმართულებით - ყოველწლიურად ევროპის უნივერსიტეტის ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის მიერ ხდება ინტერნაციონალიზაციის მიმართულებით უნივერსიტეტის მიერ განხორციელებული საერთაშორისო აქტივობებით სტუდენტთა კმაყოფილების შეფასება, ასევე მათ შესახებ სტუდენტთა ინფორმირებულობის დონის დადგენა. აღნიშნული მექანიზმები რეგულირებულია "კმაყოფილების კვლევების ჩატარების სახელმძღვანელო" დოკუმენტით.

გ) აკადემიური და მოწვეული პერსონალის კმაყოფილების კვლევა ინტერნაციონალიზაციის მიმართულებით - ყოველწლიურად ევროპის უნივერსიტეტის ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის მიერ ხდება ინტერნაციონალიზაციის მიმართულებით უნივერსიტეტის მიერ განხორციელებული საერთაშორისო აქტივობებით აკადემიური და მოწვეული პერსონალის

კმაყოფილების შეფასება, ასევე მათ შესახებ ცნობადობის დონის დადგენა. აღნიშნული მექანიზმები რეგულირებულია "კმაყოფილების კვლევების ჩატარების სახელმძღვანელო" დოკუმენტით.

დ) სტუდენტის მიერ საერთაშორისო აკადემიური მობილობის პროგრამაში მონაწილეობის შეფასება - სტუდენტების მიერ საერთაშორისო აკადემიური მობილობის პროგრამაში მონაწილეობის შეფასება ხორციელდება პროგრამის მონაწილე სტუდენტების მიერ მობილობიდან დაბრუნების შემდეგ. გამოკითხვის მიზანია მოხდეს სტუდენტების მიერ საერთაშორისო აკადემიური მობილობის პროგრამაში მონაწილეობით კმაყოფილების შეფასება, კერძოდ, გამგზავნი და მასპინძელი უნივერსიტეტების მიერ გაწეული ორგანიზაციული საკითხებით კმაყოფილების, საერთაშორისო აკადემიური მობილობის პროგრამაში მონაწილეობის ძირითადი ინტერესების, პროგრამაში მონაწილეობით მიღებული ცოდნისა და გამოცდილების, სხვა ტიპის დადებითი შედეგების შეფასება. გამოკითხვა ასევე ემსახურება მობილობის პროგრამაში მონაწილეობისას, გამგზავნ და მასპინძელ უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებასთან დაკავშირებული სხვა ნებისმიერი დადებითი ან უარყოფითი შეფასებების დაფიქსირებას. აღნიშნული მექანიზმები რეგულირებულია "კმაყოფილების კვლევების ჩატარების სახელმძღვანელო" დოკუმენტით;

ე) პერსონალის მიერ საერთაშორისო აკადემიური მობილობის პროგრამაში მონაწილეობის შეფასება - პერსონალის მიერ საერთაშორისო აკადემიური მობილობის პროგრამაში მონაწილეობის შეფასება ხორციელდება პროგრამის მონაწილე პერსონალის მიერ მობილობიდან დაბრუნების შემდეგ. გამოკითხვის მიზანია მოხდეს პერსონალის მიერ საერთაშორისო აკადემიური მობილობის პროგრამაში მონაწილეობით კმაყოფილების შეფასება, კერძოდ, გამგზავნი და მასპინძელი უნივერსიტეტების მიერ გაწეული ორგანიზაციული საკითხებით კმაყოფილების, საერთაშორისო აკადემიურ მობილობის პროგრამაში მონაწილეობის ძირითადი ინტერესების, პროგრამაში მონაწილეობით კვალიფიკაციისა და გამოცდილების ამაღლების, სხვა ტიპის დადებითი შედეგების, მიღებული ცოდნისა და გამოცდილების სასწავლო პროცესში გამოყენების შეფასება. გამოკითხვა ემსახურება მობილობის პროგრამაში მონაწილეობისას, გამგზავნ და მასპინძელ უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებასთან დაკავშირებული სხვა ნებისმიერი დადებითი ან უარყოფითი შეფასებების დაფიქსირებას. აღნიშნული მექანიზმები რეგულირებულია "კმაყოფილების კვლევების ჩატარების სახელმძღვანელო" დოკუმენტით.